

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 317 комбинированного вида»
Московского района г. Казани

Юридический адрес: 420085, г. Казань, ул. Беломорская дом 79б
ИНН 1658027846
ОГРН 1021603271403
ОКВЭД 85.1 – дошкольное образование
Телефон: 571-78-68
Факс: 571-78-68
Email: Ds317.kzn@tatar.ru

Дополнительное соглашение к
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
на 2021 - 2024 годы

Дополнительное соглашение
прошло уведомительную регистрацию:

В Государственном казенном учреждении «Центр занятости населения
Московского района г. Казани»

Регистрационный № 44/1 от «31» марта 20 22 г.

Начальник отдела

по взаимодействию с работодателями  Е.В.Потапова

М.П.

В Территориальной организации Общероссийского Профсоюза
образования Кировского и Московского районов г. Казани

Регистрационный № 44/2 от «31» марта 20 22 г.

Председатель СПО, РК профсоюза  И.С. Закиров

М.П.



Изменения и дополнения
в Коллективный договор
на 2021-2024 годы

В соответствии с внесением изменений и дополнений в Соглашение между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования Казани и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 гг. дополнить Коллективный договор Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №317 комбинированного вида» Московского района г.Казани 2021-2024 годы следующими нормами:

в разделе I. «Общие положения»:

абзац десятый пункта 1.2 изложить в следующей редакции:

«Отраслевое соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы»;

абзац одиннадцатый пункта 1.2 изложить в следующей редакции:

«Отраслевое соглашение между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования г.Казани и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы»;

в разделе II. «Трудовой договор, гарантии при заключении, изменении, расторжении трудового договора»:

дополнить пунктом 2.2.21 следующего содержания:

«В исключительных случаях, предусмотренных статьей 312.9 Трудового кодекса РФ, по инициативе работодателя работник может быть временно переведен на дистанционную работу без согласия работника.

В этот период работодатель обеспечивает работника необходимым оборудованием для выполнения трудовой функции дистанционно оборудованием, программными и техническими средствами, средствами защиты информации, производит и возмещает, предусмотренное законодательством.

Условия, срок, список работников, порядок обеспечения выполнения трудовой функции и иные положения о временном переводе на дистанционную работу определяется локальным нормативным актом, который принимается с учетом мнения профсоюзной организации.

Осуществлять временный перевод на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID -19»;

в разделе III. «Рабочее время и время отдыха»:

дополнить пунктом 3.1.17.1 следующего содержания:

«Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней. (ст. 92 ТК РФ, ст.23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»).»;

дополнить пунктом 3.1.17.2 следующего содержания:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262.2 ТК РФ).»;

абзац второй пункта 3.1.19 изложить в следующей редакции:

«-работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери- до 14 календарных дней.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям.

Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается»;

в разделе V. «Социальные гарантии»:

пункт 5.6 добавить абзацем следующего содержания:

«-профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов-профсоюза-работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан)»;

в разделе VI. «Охрана труда и здоровья»:

пункт 6.2.18 изложить в следующей редакции:

«Проводить расследование несчастных случаев (включая микроповреждения) в установленном порядке и обеспечить проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах образовательной организации».

От работодателя:

Руководитель образовательной
организации

Степанова А.С.

«25» сентября 2022г.



От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации:

Гараева Р.Н.

«25» сентября 2022г.

